



Solidaires Unitaires Démocratiques Intérieur
Membre de l'Union Syndicale Solidaires
Membre de Solidaires Fonction publique

80-82, rue de Montreuil

75011 Paris

sud.interieur@gmail.com

tel : **06.48.57.04.98**

Février 2015



www.solidaires.org

Sud Intérieur : du fond et de la méthode

Rejoignez Sud Intérieur

contacts à la préfecture de la Sarthe :

Didier Besland : 02 43 39 71 78

Jean-Louis Geray : 02 43 39 71 26

Rémi Lépinay : 02 43 39 71.59

sud.mi-sarthe@laposte.net

Comité Technique du 6 février 2015

Lors du dernier comité technique, l'administration a présenté plusieurs sujets qui ont suscités de notre part et de la part des autres représentants syndicaux des interrogations, voir des inquiétudes. Outre la rengaine annuelle relative aux baisses budgétaires entraînant nécessairement une diminution des effectifs, avec pourtant toujours autant de travail à fournir, l'administration veut faire passer en force un projet de restructuration de l'organigramme de la préfecture.

Il y a plusieurs années, nous avons déjà soulevé l'inadéquation de notre organigramme à trois directions compte tenu que les missions dévolues à la DAMI étaient progressivement redirigées vers la préfecture de région, d'autres administrations ou ont totalement et simplement disparues.

Aujourd'hui, on nous propose toujours de maintenir cette direction qui en fait n'est plus constituée que d'un bureau « Economie et Emploi » auquel s'ajouteraient le SML et le bureau du personnel. Or les conclusions de l'IGA, suite aux dysfonctionnements connus il y a 15 ans, préconisaient que la gestion des personnels reste rattachée au Secrétaire Général dont c'est la prérogative. En conséquence, le nouvel organigramme créerait un « super directeur » ou secrétaire général bis qui tiendrait les rênes de la gestion des personnels de toute la structure préfectorale, également de toute la gestion budgétaire de la préfecture, avec toutes les déviances possibles que l'on a déjà connues par le passé.

Enfin, il nous semble prématuré de vouloir restructurer l'organigramme de la préfecture sachant qu'à compter du mois d'avril, le Ministère de l'intérieur révisera les attributions de ses services pour certaines missions exercées par les préfectures, dans le cadre de la simplification annoncée par le premier ministre.

Mme la Préfète a aussi annoncé qu'un autre volet de la restructuration de la préfecture sera abordé le 27 février prochain. Il concernera la DIRCOL. Cette proposition de l'administration nous présentera sans doute des bureaux dont le rapport Missions / Personnels relèvera d'un manque évident d'objectivité dans l'analyse du quotidien des agents concernés.

L'ensemble de cette restructuration fera l'objet d'un vote le 27 février 2015. Sans de réelles modifications de cet avant projet, avec un bureau du personnel détaché de la direction, nous voterons contre.

Un autre point, qui peut sembler anodin mais contribue à masquer les problèmes, est la volonté de l'administration de voir la Préfecture de la Sarthe obtenir le label Quali-Pref. Nous avons fait remarquer que si l'État était aussi volontaire pour améliorer les conditions de travail de ses agents que pour mettre en place la Charte Marianne et le label Quali Pref, ces derniers n'auraient pas lieu d'exister. En effet, si les agents étaient en capacité de remplir parfaitement leurs missions, aurions-nous besoins d'un flicage interne pour mesurer l'impact de notre travail sur les administrés ? Cette démarche perverse, visant à associer les agents à la mise en place de réformes, conséquences des baisses d'effectifs, ne fait qu'accroître nos difficultés au quotidien. L'administration se donne bonne conscience avec la mise en place des groupes de travail sur les RPS (risques psycho sociaux) et bientôt sur la QVT (qualité de vie au travail), groupes de travail dont il n'est jamais tenu comptes des conclusions pourtant alarmistes. Ces pansements ne sont-ils pas aussi l'aveu déguisé de réelles souffrances pour les agents, dont la responsabilité incombe à l'État ?

Entre les restructurations et la démarche Quali-Pref, les personnels doivent s'attendre à serrer toujours plus les mâchoires pour atteindre les objectifs de nos décideurs, même si cela doit se faire à coup d'anti déresseur...

Rejoignez notre démarche, ensemble nous serons plus forts !
SUD, DU FOND ET DE LA METHODE.
Ne perdez pas le nord, CONSULTEZ SUD